



Miejsce:	Centrum Młodzieży, ul. Krupnicza 38, s. 109, Kraków
Termin:	28 czerwca 2017 roku, godz. 17:30 – 20:30
Inwestycja:	- 30 zł (pokrycie kosztów wynajęcia sali i cateringu), - Członkowie Stowarzyszenia MATRIK bezpłatnie.

Temat spotkania:

CLEAR LEADERSHIP

Warsztat przygotowany na podstawie szkolenia:

„Clear leadership” Gouda, 7-11.11.2016 r. w ramach projektu „Europejskie doświadczenia SKITZ MATRIK – transfer i kaskadowanie wiedzy” współfinansowanego w ramach programu Unii Europejskiej Erasmus+.



Erasmus+

„Kiedy tylko nasz menedżer nie dominuje i zawsze wszystko wie najlepiej, wówczas my współpracujemy lepiej”.

To jedno z założeń systemowego przywództwa, **opartego na relacjach**; wszystko występuje w relacjach ze wszystkim, zachowujemy się różnie w różnych relacjach, widzimy w odmienny sposób w zależności od naszego położenia. **Systemowe podejście** bazuje na założeniach kołowych, wieloaspektowym spojrzeniu, samoświadomości, zasadzie jednoczesności i dialogu na temat poprawy i innowacji działań. To odróżnia go od tradycyjnego podejścia, w którym założenia są linearne, spojrzenie jednorodne, obserwacja bez pytania o świadomość, najpierw jest analiza a potem działanie – najczęściej rekomendowane, według sugestii.

Czego zatem oczekuje się od menedżera, aby skutecznie wyzwalał potencjał pracowników? Podejście systemowe zakłada, że:

- jako menedżer jest odpowiedzialny za całość zadania (domena produkcji) - komunikuje się przejrzysto i bezpośrednio, mówi, co jest nienegocjowalne
- a jako coach - facylitator inicjuje dialog (domena refleksji) - kreuje wspólne zrozumienie celów i kluczowych zadań, zapewnia, że zmiana jest postrzegana jako konieczna i sensowna – rozumiana przez wszystkich.

Korzyścią z tego podejścia jest możliwość bezpośredniego reagowania na niejasności, a następnie prowadzenie do refleksji; wadą jest to, że uczestnicy mogą nie odważyć się przenieść w sferę refleksji obawiając się konsekwencji.

Na warsztacie zmierzmy się z ćwiczeniami, które pomogą dotknąć koncepcji.

Zapraszam.

TRENER:

Remigiusz PIK



- certyfikowany trener biznesu (Thames Valley University SKiTZ MATRIK),
- certyfikowany trener zarządzania zmianą,
- coach ICC (supervisor w trakcie procesu),
- trener sprzedaży, umiejętności miękkich,
- absolwent Szkoły Mentoringu Collegium Wratislaviense,
- mgr edukacji Wydziału Pedagogiki i Psychologii UMCS
- menedżer BHP – WSEI – studia podyplomowe;

Tematy prowadzonych szkoleń:

- efektywne przywództwo
- budowanie zespołu
- zarządzanie zorientowane na rezultaty
- zarządzanie zmianą
- efektywność osobista, zarządzanie sobą w czasie i organizacja czasu pracy
- motywowanie pracowników
- coaching menedżerski i sprzedażowy
- ocena roczna jako narzędzie menedżerskie
- rekrutacja i selekcja
- komunikacja interpersonalna
- obsługa trudnego klienta
- sprzedaż doradcza

Słowa charakteryzujące styl pracy: empatia, zaangażowanie, efekt.

Zapraszam,

Piotr Wiroński
Koordynator Małopolskiego KTZM

Zapisy w systemie Competit: <http://competit.pl/zgloszenie/1613/>

wystarczy wybrać opcje zgłoś się i dokonać przelewu, który jest jednocześnie potwierdzeniem udziału w spotkaniu.

Spotkanie przewidziane jest na **maksymalnie 22 osoby**. Decyduje kolejność zgłoszeń!

☒ **Zapraszamy serdecznie** ☒

Piotr Wiroński

Koordinator Małopolskiego Klubu Trenerów Zarządzania MATRIK

Pomyśl, kto jeszcze może być zainteresowany udziałem w tym spotkaniu.

Prześlij tym osobom to zaproszenie ;)

Idea spotkań regionalnych klubów: www.matrik.pl/nowy/o-ideii-klubow Małopolski KTZ MATRIK:
<http://www.matrik.pl/malopolski-klub-trenera/spotkania.html> Kontakt z Biurem Stowarzyszenia: www.matrik.pl/kontakt

Przekaz odzwierciedla wyłącznie pogląd autora i Narodowa Agencja oraz Komisja Europejska nie są odpowiedzialne za wykorzystanie tych informacji w jakikolwiek sposób.